



**План мероприятий
по противодействию коррупции
в МБДОУ д/с № 26
на 2020 год**

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с № 26.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (официальный сайт ДОУ).

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Проведение анализа действующих нормативно-правовых, локальных актов и распорядительных документов на коррупционность.	Заведующий Украинская С.В.	Постоянно
2	Обновление пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Заведующий Украинская С.В.	По мере необходимости
3	Рассмотрение вопросов антикоррупционного законодательства на совещаниях с работниками. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Заведующий Украинская С.В.	Не менее 2 раза в год
4	Реализация порядка обработки поступающих в ДОУ сообщений о коррупционных проявлениях в дошкольном учреждении.	Заведующий Украинская С.В.	По мере поступления
5	Размещение на сайте ДОУ информации о порядке обработки поступающих в детский сад сообщений о коррупционных проявлениях.	Заведующий Украинская С.В.	По результатам обработки
6	Размещение на сайте ДОУ самоанализа работы учреждения.	Заведующий Украинская С.В.	апрель

7	<p>Прием сообщений граждан о коррупционных правонарушениях в рамках «горячей линии» детского сада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прием, перевод, отчисление воспитанников из детского сада; - проведение аттестационных процедур. 	<p>Заведующий Украинская С.В.</p>	Постоянно
8	Проверка персональных данных, предоставляемых кандидатами при поступлении на работу в ДООУ	<p>Заведующий Украинская С.В.</p>	Постоянно
9	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	<p>Заведующий, Украинская С.В.</p>	Постоянно
10	Принятие мер по выявлению признаков административных правонарушений, предусмотренных ст. 19.28 КоАП РФ.	<p>Заведующий Украинская С.В.</p>	По факту
11	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	<p>Заведующий Украинская С.В.</p>	Постоянно
12	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (добровольной, благотворительной) помощи в ДООУ.	<p>Заведующий, Украинская С.В.</p>	Постоянно
13	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	<p>Заведующий Украинская С.В., Гл.бухгалтер Матухно Н.А.</p>	Постоянно
14	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами.	<p>Заведующий Украинская С.В., Гл.бухгалтер Матухно Н.А.</p>	Постоянно
15	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности использования имущества, находящегося в собственности образовательного учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	<p>Заведующий Украинская С.В., Гл.бухгалтер Матухно Н.А.</p>	Постоянно
16	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - законности расходования бюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	<p>Заведующий Украинская С.В., Гл.бухгалтер Матухно Н.А.</p>	Постоянно